

Tool Assessment

Life

Titolo	E-Portfolio
Anno di produzione del materiale	2018
Copyright	Nessuno
Obiettivo (da specificare): ricerca del lavoro? crescita personale? rafforzamento all'azione sociale?	L'E-Portfolio facilita la raccolta ed il passaggio dall'uno all'altro dei diversi materiali che la persona raccoglie durante il proprio percorso di orientamento o di formazione.
Tipologia di valutazione	Individuale
Gruppo target: a chi si rivolge e a cosa serve (individui/professionisti))	Professionisti
Profilo utente	Tutti i tipi di destinatari
Tempo di durata dell'utilizzo dello strumento	Durante tutto il percorso formativo
Supporto: possibilità di svolgere l'attività in modo autonomo o con un supporto di un esperto (docente/insegnate/educatore)	Le persone in fase di formazione che realizzano l'e-portfolio hanno necessità di un consulente che le supporti
A cosa serve lo strumento rispetto ad uno o più dei seguenti aspetti: - identificazione delle competenze acquisite - identificazione delle competenze pregresse - monitoraggio del cambiamento (all'interno di un percorso formativo) - Strumenti che servono ad aumentare le conoscenze e rafforzare le competenze acquisite - valutazione finale su un modello - strategie di follow-up e di upskilling (a 6 mesi al termine di un'attività)	max. 1500 ch. Le tecnologie digitali sono utilizzate nella raccolta e composizione dei materiali del portafoglio elettronico. I beneficiari modificano la struttura dell'e-portfolio e combinano le diverse informazioni rispetto ai periodi della loro vita attraverso le molteplici funzioni del digitale.

Modalità di espressione	L' e-portfolio può essere redatto in forma narrativa o in versione sintetica
Modalità di fruizione	Online
Politica di accesso	Libero e non a pagamento
Fornitore	Open access
Lingue disponibilità	Inglese
Modalità di utilizzo	
Sito internet per maggiori informazioni e manuale a disposizione degli utenti	
Livello di diffusione europeo o globale	
Edizioni speciali : MCI o utenti con disabilità visive	
Materiale digitale	
Link	https://www.youtube.com/watch?v=sFcTKnnByfA; https://cyfar.org/additional_instruments/Life-Skills
Documenti disponibili (pdf, word, jpg)	

Titolo	Quality of Life Enjoyment and Satisfaction Questionnaire
Anno di produzione del materiale	2018
Copyright	Nessuno
Obiettivo (da specificare): ricerca del lavoro? crescita personale? rafforzamento all'azione sociale?	Il questionario per l'autovalutazione riguarda gli ambiti più importanti della vita, come la salute fisica, le relazioni sociali, le attività del tempo libero o la vita lavorativa.
Tipologia di valutazione	Questionario per l'auto-valutazione
Gruppo target: a chi si rivolge e a cosa serve (individui/professionisti))	Individuale, indipendente dall'età del compilante
Profilo utente	Tutti i tipi di utenti, indipendentemente dal loro background educativo, professionale o culturale
Tempo di durata dell'utilizzo dello strumento	Il questionario può essere usato come strumento creativo per consentire la riflessione rispetto a se stessi. Aiuta le persone a definire i propri obiettivi nella vita. Può essere utilizzato a intervalli di tempo definiti (ad esempio ogni 5 mesi) per osservare il progresso nello sviluppo personale.
Supporto: possibilità di svolgere l'attività in modo autonomo o con un supporto di un esperto (docente/insegnate/educatore)	Attività individuale
A cosa serve lo strumento rispetto ad uno o più dei seguenti aspetti: - identificazione delle competenze acquisite - identificazione delle competenze pregresse - monitoraggio del cambiamento (all'interno di un percorso formativo) - Strumenti che servono ad aumentare le conoscenze e rafforzare le competenze acquisite - valutazione finale su un modello - strategie di follow-up e di upskilling (a 6 mesi al termine di un'attività)	I partecipanti, durante la consulenza, sono incoraggiati a riflettere sulle capacità che mettono in gioco nella loro vita. Il questionario può essere utilizzato all'inizio di una sessione di consulenza per documentare la situazione iniziale. Compilato inizialmente mostra una sorta di "riassunto" degli ultimi 7 giorni della persona. L'attività di autovalutazione incoraggia le persone a riflettere sui diversi ambiti della propria vita ed offre loro l'opportunità di cambiare qualcosa. Attraverso la scala che va da "molto male" a "molto bene", le persone dovrebbero valutare il loro grado di soddisfazione per l'ultima settimana. Il questionario può essere utilizzato in fase intermedia ed alla fine dell'attività di consulenza. I risultati finali vengono confrontati con quelli iniziali per evidenziare i possibili cambiamenti.

Modalità di espressione	scritto
Modalità di fruizione	
Politica di accesso	gratuita
Fornitore	
Lingue disponibilità	gratuita
Modalità di utilizzo	Parte di un progetto europeo - "MEW" (Movement-Environment-Wellbeing)
Sito internet per maggiori informazioni e manuale a disposizione degli utenti	DE
Livello di diffusione europeo o globale	Globale
Edizioni speciali : MCI o utenti con disabilità visive	
Materiale digitale	NO
Link	Il documento è in PDF
Documenti disponibili (pdf, word, jpg)	PDF
Titolo	Lighthouse
Anno di produzione del materiale	2017
Copyright	OER (open Source)
Obiettivo (da specificare): ricerca del lavoro? crescita personale? rafforzamento all'azione sociale?	Questionario di auto valutazione per l'identificazione delle competenze possedute
Tipologia di valutazione	Questionario di autovalutazione utile per identificare le capacità e le abilità di vita attuali di una persona, utili anche nella vita professionale
Gruppo target: a chi si rivolge e a cosa serve (individui/professionisti)	Individuale e indipendente dall'età
Profilo utente	Nessun requisito particolare
Tempo di durata dell'utilizzo dello strumento	30 minuti
Supporto: possibilità di svolgere l'attività in modo autonomo o con un supporto di un esperto (docente/insegnante/educatore)	Attività individuale
A cosa serve lo strumento rispetto ad uno o più dei seguenti aspetti:	Gli utenti di questo questionario diventano consapevoli dei propri punti di forza e di debolezza e riflettono sulle competenze di vita come ad

<ul style="list-style-type: none"> - identificazione delle competenze acquisite - identificazione delle competenze pregresse - monitoraggio del cambiamento (all'interno di un percorso formativo) - Strumenti che servono ad aumentare le conoscenze e rafforzare le competenze acquisite - valutazione finale su un modello - strategie di follow-up e di upskilling (a 6 mesi al termine di un'attività) 	<p>esempio il problem solving, l'auto-organizzazione, la comunicazione e il sapersi relazionare, il pensiero creativo e il pensiero critico, abilità rilevanti anche per il futuro impiego.</p> <p>I risultati potrebbero costituire una buona base per sostenere un eventuale cambiamento di lavoro, i percorsi di apprendimento permanente e lo sviluppo di carriere professionali. Questa tipologia di questionario può costituire un valido strumento per un counselling orientativo.</p>
Modalità di espressione	Scritto
Modalità di fruizione	
Politica di accesso	Libero
Fornitore	Parte di un progetto europeo- "Lighthouse"
Lingue disponibilità	DE
Modalità di utilizzo	Link alla guida esplicativa: http://lighthouse-project.eu/fileadmin/editors/documents/LIGHTHOUSE_Toolbox__EN_.pdf
Sito internet per maggiori informazioni e manuale a disposizione degli utenti	
Livello di diffusione europeo o globale	Europeo
Edizioni speciali : MCI o utenti con disabilità visive	
Materiale digitale	SI
Link	http://lighthouse-project.eu/fileadmin/editors/documents/LIGHTHOUSE_Toolbox__EN_.pdf
Documenti disponibili (pdf, word, jpg)	PDF

Titolo	profilPASS
Anno di produzione del materiale	
Copyright	KISS EU project
Obiettivo (da specificare): ricerca del lavoro? crescita personale? rafforzamento all'azione sociale?	Consapevolezza personale e ricerca di lavoro
Tipologia di valutazione	attività di gruppo
Gruppo target: a chi si rivolge e a cosa serve (individui/professionisti))	professionisti e/o singoli utenti
Profilo utente	Individui e persone in cerca di lavoro, in particolare quelli in arrivo da un background svantaggiato
Tempo di durata dell'utilizzo dello strumento	nella fase iniziale di un percorso (orientamento/rierca lavoro, etc.)
Supporto: possibilità di svolgere l'attività in modo autonomo o con un supporto di un esperto (docente/insegnate/educatore)	sostegno da parte di un consulente
A cosa serve lo strumento rispetto ad uno o più dei seguenti aspetti: - identificazione delle competenze acquisite - identificazione delle competenze pregresse - monitoraggio del cambiamento (all'interno di un percorso formativo) - Strumenti che servono ad aumentare le conoscenze e rafforzare le competenze acquisite - valutazione finale su un modello - strategie di follow-up e di upskilling (a 6 mesi al termine di un'attività)	Identificazione di competenze preesistenti. I partecipanti nel processo di consulenza sono incoraggiati a cooperare attivamente per far emergere le proprie competenze, specialmente quelle acquisite in modo informale e quelle che riflettono le preferenze ed i talenti. L'intera percorso giunge alla formulazione di una Resoconto personalizzato attraverso cui il consulente presenta alla persona in cerca di lavoro il suo profilo attuale e le eventuali strade da percorrere.
Modalità di espressione	Orale
Modalità di fruizione	oppure, in alternativa al colloquio orale, chiedendo un'intervista da parte di esperti (non si capiva bene a cosa fosse riferito)
Politica di accesso	Gratuita

Fornitore	Risultato di un progetto europeo
Lingue disponibilità	EN, SI, SE, DE, ES, GR
Modalità di utilizzo	https://www.profilpass-international.eu/index.php?article_id=141&clang=0
Sito internet per maggiori informazioni e manuale a disposizione degli utenti	https://www.profilpass-international.eu/index.php?article_id=141&clang=0
Livello di diffusione europeo o globale	Globale
Edizioni speciali : MCI o utenti con disabilità visive	no
Materiale digitale	SI
Link	
Documenti disponibili (pdf, word, jpg)	https://www.profilpass-international.eu/files/pp_english.pdf

Titolo	Barrier Free ProfilPASS- in Easy Language
Anno di produzione del materiale	2020
Copyright	COOCO EU Project Consortium
Obiettivo (da specificare): ricerca del lavoro? crescita personale? rafforzamento all'azione sociale?	Il progetto COOCO (COmpetence Oriented COUnselling for cognitive menomate), finanziato dall'UE, si rivolge a consulenti che lavorano con persone con disabilità cognitive e che sviluppano le competenze ed interessi attraverso quello che fanno. L'obiettivo del progetto è quello di fornire diversi ausili per il processo di consulenza specificamente mirati alle esigenze delle persone con disabilità cognitive.
Tipologia di valutazione	attività di gruppo
Gruppo target: a chi si rivolge e a cosa serve (individui/professionisti)	professionisti e/o utenti individuali
Profilo utente	persone con difficoltà cognitive
Tempo di durata dell'utilizzo dello strumento	fase iniziale di un percorso di consulenza
Supporto: possibilità di svolgere l'attività in modo autonomo o con un supporto di un esperto (docente/insegnate/educatore)	attività condotta con l'uto di un counselor
A cosa serve lo strumento rispetto ad uno o più dei seguenti aspetti: - identificazione delle competenze acquisite - identificazione delle competenze pregresse - monitoraggio del cambiamento (all'interno di un percorso formativo) - Strumenti che servono ad aumentare le conoscenze e rafforzare le competenze acquisite - valutazione finale su un modello - strategie di follow-up e di upskilling (a 6 mesi al termine di un'attività)	Il ProfilPASS senza barriere in un linguaggio semplice è il cuore del toolkit COOCO. Si tratta di un adattamento linguistico e contenutistico del ProfilPASS originale. È stato sviluppato appositamente per le esigenze delle persone con disabilità cognitive e difficoltà di apprendimento, al fine di consentire loro di utilizzare questo strumento collaudato per la ricostruzione delle competenze possedute.

Modalità di espressione	Orale
Modalità di fruizione	autonoma oppure chiedendo una consulenza da parte di esperti
Politica di accesso	Gratuita
Fornitore	EU project result
Lingue disponibilità	EN, SI, SE, DE, ES, GR
Modalità di utilizzo	https://www.profilpass-international.eu/index.php?article_id=141&clang=0
Sito internet per maggiori informazioni e manuale a disposizione degli utenti	https://coocou.profilpass-international.eu/index.php?article_id=142&clang=1
Livello di diffusione europeo o globale	Globale
Edizioni speciali : MCI o utenti con disabilità visive	SI
Materiale digitale	SI
Link	
Documenti disponibili (pdf, word, jpg)	https://www.profilpass-international.eu/files/pp_english.pdf