

Tool Assessment**Life**

Titlu	Portofoliu electronic
Anul producerii materialului	2018
Copyright	nu
Scop (specificați): Găsirea unui loc de muncă? Conștientizare personală? abilitare și activare civilă?	Portofoliul electronic facilitează colectarea și trecerea între diferitele materiale pe care le colectează persoana în timpul cursului de orientare sau de instruire.
Tipul evaluării	Individual
Grupul țintă: Cui și ce scop servește (persoane fizice sau profesioniști)	Profesionisti
Profilul utilizatorilor	Toate tipurile de utilizatori
Timpul furnizării (Evaluarea ca acțiune integrată ar putea acoperi întreaga durată a unei intervenții educaționale, de la bun început până la sfârșitul activității și nu numai (6 luni mai târziu).	Pe parcursul întregului traseu de formare
Suport: individual sau de către un expert / consilier	Cursanții au nevoie de sprijinul unui consilier
Etapa de referință pentru a clarifica faptul că trebuie să indicăm etapa după cum urmează: -Identificarea abilităților dobândite -Identificarea abilităților preexistente; -Monitorizarea schimbării statutului (evaluare formativă) -Instrumente care servesc pașii de schimbare a cunoștințelor și a competențelor dobândite prin -Evaluarea finală pe baza unui model -Strategie de urmărire și perfecționare (6 luni după terminarea activității)	max. 1500 ch. Tehnologiile digitale sunt utilizate în construcția materialelor de portofoliu electronic. Beneficiarii modifică structura portofoliului electronic și combină diferite informații despre perioadele vieții lor prin funcțiile multiple ale digitalului.

Mod de exprimare	sau scrise în formă narativă sau ca descriere prin utilizarea verbelor acceptate la nivel global
Forma de livrare	Online
Politica de acces	gratis
Furnizor	Serviciu de acces deschis pentru cetățenii UE
Limbi disponibile	Engleza
Cum se folosește instrumentul - furnizați un link către o demonstrație, dacă este disponibilă, sau o explicație despre utilizarea instrumentului	
Site-ul web pentru informații suplimentare și dacă este disponibil manual pentru utilizatori	
European sau global	
Probleme speciale: utilizatorii MCI sau cu deficiențe de vedere	
Material digital	
Link-uri de referință	https://www.youtube.com/watch?v=sFcTKnnByfA
Document (pdf, word, jpg)	

Titlu	Far
Anul producerii materialului	2017
Copyright	OER
Scop (specificați): Găsirea unui loc de muncă? Conștientizare personală? abilitare și activare civilă?	Chestionar pentru autoevaluare pentru identificarea abilităților
Tipul evaluării	Chestionar pentru autoevaluare pentru a identifica capacitățile actuale și abilitățile de viață ale unui individ, care sunt, de asemenea, extrem de importante în viața profesională
Grupul țintă: Cui și ce scop servește (persoane fizice sau profesioniști)	Persoane fizice; indiferent de vârstă
Profilul utilizatorilor	Fara cerinte
Timpul furnizării (Evaluarea ca acțiune integrată ar putea acoperi întreaga durată a unei intervenții educaționale, de la bun început până la sfârșitul activității și nu numai (6 luni mai târziu).	30 minute
Suport: individual sau de către un expert / consilier	Individual
Etapa de referință pentru a clarifica faptul că trebuie să indicăm etapa după cum urmează: -Identificarea abilităților dobândite -Identificarea abilităților preexistente; -Monitorizarea schimbării statutului (evaluare formativă) -Instrumente care servesc pașii de schimbare a cunoștințelor și a competențelor dobândite prin -Evaluarea finală pe baza unui model -Strategie de urmărire și perfecționare (6 luni după terminarea activității)	Utilizatorii acestui chestionar vor deveni conștienți de propriile obstacole și puncte slabe și vor reflecta asupra abilităților de viață, cum ar fi capacitatea de rezolvare a problemelor, auto-organizare, abilități de comunicare și interpersonale, gândire creativă și gândire critică, care sunt, de asemenea, relevante pentru angajarea viitoare. Rezultatele ar putea servi o bază bună pentru sprijinirea transferului de forță de muncă, a învățării pe tot parcursul vieții și a dezvoltării carierelor. În plus, poate fi folosit ca bază într-un interviu cu un consilier de orientare.
Mod de exprimare	scris
Forma de livrare	
Politica de acces	gratis

Furnizor	Parte a proiectului UE - „Far”
Limbi disponibile	DE
Cum se folosește instrumentul - furnizați un link către o demonstrație, dacă este disponibilă, sau o explicație despre utilizarea instrumentului	Link-ul către ghidul de instruire: http://lighthouse-project.eu/fileadmin/editors/documents/LIGHTHOUSE_Toolbox__EN_.pdf
Site-ul web pentru informații suplimentare și dacă este disponibil manual pentru utilizatori	
European sau global	Orientat spre european
Probleme speciale: utilizatorii MCI sau cu deficiențe de vedere	
Material digital	Da
Link-uri de referință	http://lighthouse-project.eu/fileadmin/editors/documents/LIGHTHOUSE_Toolbox__EN_.pdf
Document (pdf, word, jpg)	PDF

Titlu	profilPASS
Anul producerii materialului	
Copyright	Proiectul KISS EU
Scop (specificați): Găsirea unui loc de muncă? Conștientizare personală? abilitare și activare civilă?	Conștientizarea personală și găsirea unui loc de muncă
Tipul evaluării	activitati de grup
Grupul țintă: Cui și ce scop servește (persoane fizice sau profesioniști)	profesioniști (consilieri) și / sau utilizatori individuali volume_up content_copy share
Profilul utilizatorilor	indivizi și solicitanți de locuri de muncă, în special provenind din medii defavorizate
Timpul furnizării (Evaluarea ca acțiune integrată ar putea acoperi întreaga durată a unei intervenții educaționale, de la bun început până la sfârșitul activității și nu numai (6 luni mai târziu).	la început
Suport: individual sau de către un expert / consilier	sprijin de către consilier
Etapa de referință pentru a clarifica faptul că trebuie să indicăm etapa după cum urmează: -Identificarea abilităților dobândite -Identificarea abilităților preexistente; -Monitorizarea schimbării statutului (evaluare formativă) -Instrumente care servesc pașii de schimbare a cunoștințelor și a competențelor dobândite prin -Evaluarea finală pe baza unui model	max. 1500 ch. Identificarea abilităților preexistente. Participanții la procesul de consiliere sau la nivel individual sunt încurajați să coopereze activ în dezvăluirea abilităților lor - în special a celor dobândite informal și a celor care reflectă preferințe și talente. Întreaga problemă ajunge la un raport personalizat în care consilierul prezintă profilul și potențialul solicitantului de locuri de muncă.

-Strategie de urmărire și perfecționare (6 luni după terminarea activității)	
Mod de exprimare	Oral
Forma de livrare	sau altfel (cererea de interviu de către experți - etc)
Politica de acces	gratis
Furnizor	Rezultatul proiectului UE
Limbi disponibile	EN, SI, SE, DE, ES, GR
Cum se folosește instrumentul - furnizați un link către o demonstrație, dacă este disponibilă, sau o explicație despre utilizarea instrumentului	https://www.profilpass-international.eu/index.php?article_id=141&clang=0
Site-ul web pentru informații suplimentare și dacă este disponibil manual pentru utilizatori	https://www.profilpass-international.eu/index.php?article_id=141&clang=0
European sau global	Global
Probleme speciale: utilizatorii MCI sau cu deficiențe de vedere	nu
Material digital	da
Link-uri de referință	
Document (pdf, word, jpg)	https://www.profilpass-international.eu/files/pp_english.pdf

Titlu	ProfilPASS fără bariere - în limbaj ușor
Anul producerii materialului	2020
Copyright	Consoțiul proiectului COOCOU UE
Scop (specificați): Găsirea unui loc de muncă? Conștientizare personală? abilitare și activare civilă?	Proiectul finanțat de UE COOCOU (Consiliere orientată către competență pentru persoanele cu deficiențe cognitive) se adresează astfel consilierilor care lucrează cu persoane cu deficiențe cognitive și își prezintă potențialele și interesele pentru dezvoltarea competențelor. Scopul proiectului este de a oferi diferite ajutoare pentru procesul de consiliere specific orientat nevoilor persoanelor cu deficiențe cognitive.
Tipul evaluării	activitati de grup
Grupul țintă: Cui și ce scop servește (persoane fizice sau profesioniști)	profesioniști (consilieri) și / sau utilizatori individuali
Profilul utilizatorilor	indivizii cu tulburări cognitive
Timpul furnizării (Evaluarea ca acțiune integrată ar putea acoperi întreaga durată a unei intervenții educaționale, de la bun început până la sfârșitul activității și nu numai (6 luni mai târziu).	la început
Suport: individual sau de către un expert / consilier	sprijin de către consilier
Etapă de referință pentru a clarifica faptul că trebuie să indicăm etapa după cum urmează: -Identificarea abilităților dobândite -Identificarea abilităților preexistente; -Monitorizarea schimbării statutului (evaluare formativă) -Instrumente care servesc pașii de schimbare a cunoștințelor și a competențelor dobândite prin -Evaluarea finală pe baza unui model -Strategie de urmărire și perfecționare (6 luni după terminarea activității)	ProfilPASS fără bariere într-un limbaj ușor este nucleul setului de instrumente COOCOU. Aceasta este o adaptare lingvistică și conținută a originalului ProfilPASS. A fost special dezvoltat pentru nevoile persoanelor cu deficiențe cognitive și dificultăți de învățare pentru a le permite să folosească acest instrument încercat și testat pentru înregistrarea competențelor.

Mod de exprimare	Oral
Forma de livrare	sau altfel (cererea de interviu de către experți - etc)
Politica de acces	gratis
Furnizor	Rezultatul proiectului UE
Limbi disponibile	EN, SI, SE, DE, ES, GR
Cum se folosește instrumentul - furnizați un link către o demonstrație, dacă este disponibilă, sau o explicație despre utilizarea instrumentului	https://www.profilpass-international.eu/index.php?article_id=141&clang=0
Site-ul web pentru informații suplimentare și dacă este disponibil manual pentru utilizatori	https://coocou.profilpass-international.eu/index.php?article_id=142&clang=1
European sau global	Global
Probleme speciale: utilizatorii MCI sau cu deficiențe de vedere	da
Material digital	da
Link-uri de referință	
Document (pdf, word, jpg)	https://www.profilpass-international.eu/files/pp_english.pdf