

FRIDA@WORK

S.V.O.L.T.E. Superare la violenza con Orientamento, Lavoro, Tirocini, Esperienze formative P.O.R. Campania FSE 2014-2020 Ob.SP 7 Azione 9.2.3 (DGR n.616 del 08/11/2016)

VALORI RICERCATI NEL LAVORO DI

Nome e Cognome..... Età

Data

COSA CERCO NEL LAVORO?

Per ognuna delle seguenti affermazioni esprimi un giudizio seconda la scala riportata

VALORI	POCO	ABBASTANZA	MOLTO	MOLTISSIMO
1. Ambiente fisico: assenza di fattori di nocività, di fatica fisica, di rischio, altro	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Ambiente umano: positive relazioni con i colleghi, clima di collaborazione, altro	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Disponibilità di tempo libero	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Flessibilità dell'orario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Sicurezza del posto di lavoro: avere garanzia di stabilità , tutela dei diritti, ecc.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Creatività: possibilità di inventare, progettare, elaborare, ecc.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

“Centro Antiviolenza Frida”

C.so Marzio Carafa, 82032 Cerreto Sannita (BN) Tel. e fax. 0824/1623142

antiviolenzafrida@libero.it

VALORI	POCO	ABBASTANZA	MOLTO	MOLTISSIMO
8. Indipendenza: cioè autonomia decisionale, possibilità di autogestirsi, non subordinazione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Leadership: coinvolgere gli altri, guidare l'organizzazione del lavoro, coordinare in maniera autorevole le persone	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Possibilità di fare carriera: riuscire e farsi strada nel lavoro attraverso la valorizzazione delle proprie conoscenze, abilità, attitudini	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Benessere economico: alta remunerazione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Prestigio sociale: alta considerazione che la società ha di tale lavoro	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. Utilità sociale: lavoro come servizio agli altri e/o di utilità sociale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. Altro	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

GLI "ANTI VALORI"

Elenca i lavori che non faresti mai. Mettiti in ordine gerarchico, da quello che ti piace meno a quello che in qualche modo potresti forse "farti piacere". Per ognuno evidenzia cosa proprio non ti piace in quel lavoro ("l'anti-fiore all'occhiello") e i valori che non condividi.

1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.
8.
9.
10.

Riassumi poi quali sono i valori ed il tipo di lavoro che proprio non fanno per te.

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....